**MAN Latin America é uma das melhores empresas para começar a carreira em 2013**

A MAN Latin America é uma das 35 melhores empresas para começar a carreira em 2013, além de ser destaque na categoria “Inovação em Recursos Humanos”. A fabricante dos veículos comerciais da Volkswagen e MAN foi levada ao topo em pesquisa respondida pelos seus próprios colaboradores, com idade entre 18 e 26 anos.

É a segunda vez consecutiva que a montadora ganha evidência na premiação, realizada pela revista Você S/A, em parceria com a Fundação Instituto de Administração (FIA-USP).
O prêmio foi recebido por Lineu Takayama, diretor de Recursos Humanos e Marco Antonio Saltini, diretor de Relações Governamentais e Institucionais em evento realizado (3/5) em São Paulo. “Fomentamos a política de portas abertas entre os jovens e nossa diretoria, dando oportunidade para que eles apresentem projetos e estreitem relacionamento com a liderança. Essa proximidade é muito valorizada por Roberto Cortes, presidente da MAN Latin America, que fez questão de encontrá-los para comemorar o feito. Além disso, proporcionamos diversos encontros com Recursos Humanos para ouví-los e dar feedback sobre várias ações que realizamos”, diz o executivo de RH.
O prêmio reconhece que a montadora não inova somente em sua linha de produtos, mas também em desenvolvimento dos jovens talentos. No Programa de Trainee, os participantes desenvolvem as nove competências estratégicas da empresa - Empreendedorismo, Liderança, Trabalho em Equipe, Visão Estratégica, Inovação e Criatividade, Negociação, Gestão de Pessoas, Comunicação e Foco do Cliente. Além disso, eles recebem orientações baseadas no comprometimento, comportamento, transparência e competência, pilares da Cultura de Liderança da MAN Latin America. Anualmente, a empresa recebe mais de 10 mil inscrições para o Programa.
E quem se destacou no programa de Trainee em 2012 foi indicado para ingressar no programa Management Trainee. O escopo foi desenvolvido com base no modelo 70/20/10, que destaca

que 70% do aprendizado são adquiridos na prática, representado pelo job rotation, onde os jovens desenvolverão uma visão global da empresa; 20% com observação e troca de experiências, através de mentoring com executivos que dividirão suas experiências e orientarão em relação à carreira; e 10% por meio de treinamentos com foco em Estratégia, Produtividade e Liderança. O resultado vale o esforço. Quem se sobressair terá a oportunidade de realizar um treinamento na Universidade de Harvard, uma das instituições de ensino mais renomadas do mundo.

O programa de estágio também leva um molde diferenciado. Chamado de “Projeto Crescer”, os jovens têm a oportunidade de desenvolverem as competências estratégicas da empresa, por meio de encontros mensais, palestras e práticas cotidianas, além de apresentarem um projeto final.  Este ano, mais de 20 participantes já estão atuando entre a fábrica de Resende (RJ) e escritórios de São Paulo.

O Guia Você S/A - As Melhores Empresas Para Começar a Carreira tem por objetivo conhecer as empresas que oferecem as melhores oportunidades profissionais às pessoas que ingressam no mercado de trabalho. Esta é a única pesquisa de clima organizacional do mundo voltada exclusivamente ao público jovem.

*Foto: Divulgação*
*Comunicação - MAN Latin America*